



**INFORME DE ANÁLISIS ECONÓMICO Y SOCIAL**

**La Encuesta Laboral 2008 de la Dirección del Trabajo**

**ENCLA - 2008**

**FUNDACIÓN INSTITUTO DE ESTUDIOS LABORALES  
FIEL**

**15 de diciembre del 2009**

## ***Encuesta Laboral De La Dirección Del Trabajo, Encla La Situación Laboral Chilena***

### **Introducción**

Esta es la única encuesta acerca de las condiciones de trabajo y las relaciones entre empleadores y trabajadores que se realiza en Chile. Desde 1998, cada dos años, la ENCLA o Encuesta Laboral de la Dirección del Trabajo, ha entregado información valiosa para los diagnósticos que orientan las políticas públicas sectoriales.

El año 2008 será la sexta vez que se aplica y también la primera en que, gracias a la ampliación de su cobertura y perfeccionamiento metodológico, será representativa de todo el país y de cada una de sus quince regiones. Hasta ahora, la encuesta no se realizaba en las regiones extremas, aportando datos sólo desde Antofagasta a Los Lagos. Además, en la nueva versión la muestra se duplicará.

Su aplicación tuvo lugar en el período comprendido entre octubre y parte de noviembre de 2008, en que fueron 2.620 las empresas que a lo largo de Chile recibieron la visita de un funcionario de la Dirección del Trabajo, encargado de explicar los objetivos de la encuesta y dejar un cuestionario autoaplicado.

Las respuestas de trabajadores y empleadores se registraron por separado y fueron utilizadas únicamente con fines estadísticos.

***Se espera que la información esté procesada en abril de 2009, para dar a conocer las primeras conclusiones cerca del Primero de Mayo del próximo año.***

### **Información fundamental**

A diferencia de las demás encuestas laborales existentes en el país referidas al mercado del trabajo en general, el universo de la ENCLA es más acotado, ya que se circunscribe a las empresas reguladas por el Código Laboral que constituyen el ámbito de acción de la Dirección del Trabajo; entre ellas abarca a las que tienen cinco o más trabajadores.

Otra particularidad que la hace única es la indagación sobre el entorno económico de las empresas, su fuerza de trabajo y formas de externalización en el proceso de producción, salarios e incentivos, jornada laboral, organizaciones sindicales, conflictividad laboral, negociación colectiva, seguridad e higiene en el trabajo.

Frecuentemente citada por expertos laborales, la ENCLA ha dado cuenta en estos últimos años de situaciones reveladoras, como una alta proporción de empresas que utilizan sistemas de remuneración variable o una distribución más equitativa de los ingresos en

aquellas empresas en que existen sindicatos, entre otras. Sus datos han resultado gravitantes en la determinación de políticas públicas sobre estos y otros tópicos.

### **Avance periodístico**

No obstante la información anterior, referente a la fecha de publicación oficial de la ENCLA 2008, se han filtrados ciertos datos relevantes. Tal situación es lamentable dado que sugiere que existirían pactos no escritos entre organismos oficiales y ciertos medios de prensas, para difundir datos fundamentales para con los trabajadores y trabajadoras.

La presente crónica fue realizada por el periodista César Valenzuela y publicada en el diario La Tercera del miércoles 9 de diciembre de 2009.

#### *El 54% de los trabajadores chilenos gana hasta \$ 257.500 mensuales*

Según la Encuesta Laboral (Encla), el 71% de los trabajadores posee un contrato laboral indefinido. A diferencia de 1998, cuando un 31% de las empresas aplicó despidos producto de la crisis asiática, el año pasado las desvinculaciones no superaron el 20% consideremos sí que estábamos al inicio de la actual crisis internacional y que además hubo un efecto de expectativa que el mercado asimiló positivamente, no olvidemos que nuestra autoridad económica nos comunicó en su oportunidad que teníamos una economía brindada, que el paso del tiempo, término por derrumbar y los trabajadores han sufrido los efectos en carne propia, con tasa de desempleo que se empinaron en su punto más álgido a un 10,8 y hoy estamos levemente bajo de esta cifra, con un 9,7%.

### **Nivel salarial**

En términos salariales la encuesta presenta importantes diferencias entre los trabajadores chilenos. De acuerdo al sondeo, el 54% de los trabajadores no gana más de \$ 257.580 líquidos mensuales, equivalentes a \$ 318 mil brutos o dos ingresos mínimos de 2008 (\$ 159.000). Un 6,4% percibe sueldos sobre \$ 1.030.000. En la encuesta de 2006, el 46% recibía hasta dos ingresos mínimos, en ese momento en \$ 135.000 brutos.

Según la Encla, que se realiza cada dos años durante el trimestre octubre-diciembre, las distancias también son notorias entre géneros. Así, la presencia laboral femenina se concentra mayoritariamente en los tramos inferiores de remuneraciones: el 62% de las mujeres gana menos de \$ 257 mil líquidos mensuales, porcentaje que alcanza el 50% en los hombres. Un 27% de las chilenas recibe entre \$ 257 mil y \$ 643 mil líquidos y menos de un 5% gana más de \$ 1 millón.

### **Según los tipos de contrato**

Aunque el 71% de los trabajadores del país posee un contrato laboral de carácter indefinido, la mitad de éstos no se extiende más de tres años y uno de cada cinco termina

durante los primeros 12 meses de vigencia. El 14% labora con contrato por obra o faena, el 10% a plazo fijo y el 2,1% con honorarios. La encuesta muestran una escasa utilización de las jornadas parciales de trabajo, de hasta 30 horas semanales, ya que apenas 6% de los trabajadores -10% de mujeres y 4% de hombres- se desempeña a medio tiempo.

### **Impacto de la crisis**

A diferencia de lo sucedido en 1998, cuando por la crisis asiática el 31% del sector privado recurrió al despido de trabajadores, de acuerdo a la Encla, en 2008 sólo un 20% de las firmas había ajustado personal por la crisis.

El estudio señala que esta vez la estrategia de las empresas se orientó más a modificar las condiciones de trabajo en lugar de desvincular trabajadores. Buena parte de ellas optó por alternativas como subir producción con la misma dotación, identificar nuevas tareas para los empleados y contratar trabajadores temporales.

### **Situación sindical**

En negociación colectiva, según la encuesta, sólo 5,1% de las empresas cuenta con un sindicato activo, menos que el 8% que lo tenía en 2006. Los sindicatos se concentran mayoritariamente en firmas de mayor tamaño, donde aumentaron de 46% a 54% del total en los últimos dos años. Mientras, el 22% y 2,9% de las medianas y pequeñas empresas, respectivamente, poseen un sindicato.

Y si bien sólo el 0,7% de las microempresas cuenta con un sindicato, ello está condicionado por la exigencia de ocho afiliados como mínimo.

La sindicalización alcanza el 32% en las mujeres -sube 10 puntos entre 2006 y 2008- y 68% en hombres. Del total de empresas que negoció colectivamente en los últimos cinco años (9,2%), el 94% lo hizo a través de un sindicato y sólo el 5% canalizó las tratativas a través de otros grupos negociadores al interior de las firmas.

### **Metodología**

La Encuesta Laboral 2008 de la DT

La Encuesta Laboral (Encla) es un sondeo a empresas privadas encargada por la Dirección del Trabajo (DT) cada dos años y que recoge información sobre condiciones de trabajo y relaciones laborales. Ello a través de entrevistas a empleadores, trabajadores y dirigentes sindicales.

En 2008 la encuesta considera una muestra de 2.113 firmas -553 más que en 2006-, que representan a 92.266 empresas y 3.140.440 trabajadores de las 15 regiones del país.

El estudio incluye compañías formales de todos los sectores y tamaños, con una dotación mínima de cinco trabajadores.

### **Lo destacados**

1. 20% realizó despidos. Las desvinculaciones en 2008 fueron menores que en la crisis asiática (31%).
2. 14% trabaja por obra o faena, 10% a plazo fijo y 2% a honorarios.
3. 54% de empresas de mayor tamaño posee un sindicato activo.
4. La presencia laboral femenina se concentra principalmente en los tramos de menores remuneraciones: el 62% de las mujeres gana menos de \$ 257 mil líquidos al mes.



**Este informe fue desarrollado por la Fundación Instituto de Estudios Laborales en el marco del proyecto de fortalecimiento institucional apoyado por la Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de Comisiones Obreras de España.**